

Beschreibung des Prozessverlaufs „Wir reden und lernen miteinander“

Hierbei handelt es sich um einen **mittel- oder langfristigen Prozess** zur **gemeinsamen Willensbildung** und **Vorbereitung von Entscheidungen**, z.B. ein mehrmonatiger Prozess zum Thema „Nachhaltige Kommune“ oder „In welcher Stadt wollen wir im Jahr 2030 leben?“

Wichtig ist es, dass die Fragestellung offen und positiv ist.

Zunächst geht es darum, die **Informationen** zu sammeln, die für den Prozess und das Thema relevant sind. Es wird empfohlen, zu Beginn eine [Akteursanalyse](#) durchzuführen. Diese kann dabei helfen, Ziele und Zielgruppen genauer zu definieren, und Strategien zu entwickeln, wie man auf die einzelnen Zielgruppen und Personen zugehen kann.

Je nach Thema, Ziel(en) und Zielgruppe(n) kann es sinnvoll sein, einen Lern-Prozess innerhalb der Verwaltung mit einer **öffentlichen Veranstaltung** zu kombinieren. Hierzu sollten Sie früh auch die logistischen Fragen klären (z.B. Datum, Räumlichkeiten, Einladungen, Catering, Moderation).

Auch die **Öffentlichkeitsarbeit** sollte bedacht werden, z.B. die Ankündigung in der lokalen Presse und in den sozialen Medien. Es kann sinnvoll sein, die Presse einzuladen, damit im Nachgang ein Bericht erscheinen kann. Da es sich hier um einen mehrmonatigen Prozess handelt, ist auch eine begleitende Öffentlichkeitsarbeit wichtig, z.B. in Form einer laufenden Internetseite mit Neuigkeiten und Dokumentationen.

In einer **Auftaktveranstaltung** mit einer Vielzahl von Teilnehmer*innen gibt es beispielsweise einen Fach-Vortrag mit anschließendem Austausch in kleinen Gruppen und im Plenum. Dazu stehen verschiedene Methoden zur Verfügung, z.B. [World Café](#) oder [Fishbowl](#).

Parallel zu einer solchen Veranstaltung können **Fokusgruppen-Interviews** mit verschiedenen Akteursgruppen durchgeführt werden. Deren Ergebnisse werden zusammengefasst und dann beim nächsten Treffen in der Gruppe allen Teilnehmer*innen präsentiert und diskutiert.

Es ist zudem sehr hilfreich, ein **internes Planungsteam** zusammenzustellen, das sich regelmäßig trifft und Lernerfahrungen teilt. So kann immer wieder eine Bestandsaufnahme durchgeführt und mit den gesetzten Zielen abgeglichen werden ([siehe Kerngruppe bilden](#))

